



CYBERCAP

BILAN DES ACTIVITÉS 2021-2022

Premier incubateur numérique au Québec à oeuvrer
pour la persévérance scolaire et le raccrochage



35 000

*jeunes accompagnés à trouver
leur place dans la société*

LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2021-2022 a pour particularité de n'avoir pas connu de décroissance au niveau du nombre de jeunes en difficulté. Que ces difficultés soient de l'ordre de l'apprentissage, de la santé mentale ou du mieux-être en société, les nombreux contenus journalistiques parus en cours de cette période nous ont signifié qu'être jeune en 2022 nécessitait l'appui de toutes les communautés.

Chemin faisant, la réalisation du nouveau plan stratégique et la mise en place des conditions gagnantes dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre ont permis à CyberCap de rejoindre les jeunes de manière à les intégrer à la société en influençant ce qui les motive tout naturellement...le numérique!

Aussi, la prochaine année s'annonce positivement avec une nouvelle stratégie de financement, tant auprès des instances publiques que privées, en vue d'offrir au plus grand nombre de jeunes possible de bénéficier des avantages de la connaissance des métiers et outils en création numérique utiles à leur avenir.

C'est pourquoi CyberCap sollicitera l'appui de la communauté souhaitant aider les jeunes à trouver leur place dans la société en constituant les citoyennes et les citoyens avertis de demain.

Soyons toutes et tous au rendez-vous pour la réussite des jeunes et la prospérité du Québec !

François Sansregret

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

François SANSREGRET
Président du conseil d'administration
Directeur général, TONIC DNA

Dany GIRARD
Vice-présidente
Conseillère partenariats et financement, CHUM

Vivianne MORIN
CPA, CA
Trésorière
C2 Montréal

Philippe TURP
Secrétaire
Avocat et cinéaste, Consultant stratégique

Antoine CARRE
Administrateur
Fondateur et président, Aptitude X

Véronique HÉBERT, CRHA
Administratrice
Vice-présidente des ressources humaines
Rodeo FX

François LABONTÉ
Administrateur
Président-directeur général, CRIM

Richard LAFFERRIÈRE
Administrateur
Coach professionnel PCC, membre ICF

Louise-Andrée PERRAS
Fondatrice et administratrice
Coach professionnelle PCC, membre ICF

Alain VILLEMURE
Administrateur
Enseignant et coach

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dynamique, l'année 2021-2022 a vu le nouveau plan stratégique naître, présenté et approuvé par le conseil d'administration de CyberCap visant la pérennité de notre mission, soit d'offrir au plus de jeunes possibles la possibilité de réaliser leur plein potentiel par l'entremise de la découverte des métiers numériques et de la citoyenneté à l'ère du numérique.

Fort de notre présence depuis une décennie dans le cursus scolaire d'écoles secondaires publiques, CyberCap dispose d'une tribune exceptionnelle pour permettre autant aux filles qu'aux garçons de rêver à un futur. Depuis 2000, année de fondation de CyberCap et de mon entrée en fonction, ce sont 35 000 jeunes qui ont pu trouver leur voie, nourrir leurs ambitions et leurs espoirs, sans distinction ethnoculturelle, de genre, de classe sociale et de religion.

Concrètement en 2021-2022, les activités de Relève numérique en persévérance scolaire ont été dispensées dans 22 écoles secondaires du Québec, rejoignant plus de 5 000 élèves, tandis que les activités en raccrochage du Programme 16+, un parcours intensif de 6 mois se déroulant dans nos locaux, ont été suivies par 32 participants. Signe positif de nos collaborations solidement établies, plus de la moitié des jeunes participants au Programme 16+ ont été référés par des organismes communautaires de l'île de Montréal. Ces résultats démontrent qu'année après année, notre implication et les actions de CyberCap demeurent pertinentes auprès de nos partenaires à Montréal comme à Québec.

En lien avec le plan stratégique, CyberCap déploiera au cours de l'année prochaine ses actions dans trois autres régions administratives, prévoyant à terme un déploiement dans toutes les régions du Québec.

Côté innovation, CyberCap a amorcé à l'automne 2022 un processus de transformation numérique permettant d'optimiser sa gestion et ses communications. Nous comptons d'ores et déjà des retombées positives relativement à la révision de nos processus.

Un tremplin pour la relève

Ce bilan d'activités 2021-2022 que j'ai le plaisir de présenter souligne une année de transition avec la venue de bâtisseurs au conseil d'administration ainsi que de nouveaux collaborateurs qui se sont joints à l'équipe professionnelle. Je souligne également l'engagement de chacune et chacun, membres du conseil d'administration et employé(e)s, à mieux intégrer les jeunes à la société numérique.

Enfin, je remercie tout particulièrement nos partenaires financiers avec lesquels tout devient possible : Services Québec — Direction régionale de l'Île-de-Montréal, la Ville de Montréal, Rogers, Cybereco et Mon Avenir TI.

Christian Grégoire

FAITS SAILLANTS

RELÈVE NUMÉRIQUE



CYBERCAP

15 700 participations générées en 2021-2022 par la persévérance de...

5 000 élèves

133 enseignant(e)s et professionnel(le)s ont participé aux activités Relève numérique, en provenance de...

22 écoles secondaires des régions de Montréal et de Québec

812 heures d'accompagnement ont été dispensées en classe par CyberCap

34 000 jeunes

de 11 à 17 ans ont fait la découverte des métiers du numérique en classe grâce à CyberCap

ÉQUITÉ DIVERSITÉ INCLUSION

À
CE JOUR

RELÈVE NUMÉRIQUE

Le programme Relève numérique est offert aux écoles secondaires publiques du Québec afin de favoriser la persévérance et la réussite scolaire des élèves de 11 à 17 ans, de développer la citoyenneté à l'ère du numérique et de contribuer à l'émergence de la relève québécoise dans les secteurs d'activités porteurs.



Rendu possible grâce à la contribution de partenaires publics et privés, les activités présentées en classe avec la collaboration des enseignant(e)s, permettent aux écoles d'intégrer un volet numérique à leur pédagogie, et aux élèves de découvrir des carrières prometteuses tout en développant leur intérêt pour les technologies de l'information et de s'y familiariser.

L'année 2021-2022 a été marquée par un retour en classe apprécié pour bon nombre d'élèves et d'enseignant(e)s. Pour cette année scolaire, CyberCap est fier d'avoir accru l'impact de son action en dispensant les activités du programme Relève numérique auprès de plus de 5 000 élèves, filles et garçons, des écoles secondaires.

Avec l'appui de 133 enseignant(e)s répartis dans sept centres de services scolaire de 22 écoles secondaires des régions de Montréal et de Québec, c'est 812 heures d'accompagnement en exploration des métiers et outil du numérique qui ont été offertes aux élèves en 2021-2022.

Par ailleurs, un sondage effectué auprès des élèves nous apprenait que 81 % d'entre eux n'avaient que peu ou aucune connaissance du numérique avant leur participation à nos activités.

95 %

des filles et des garçons affirment que les activités leur ont permis d'en savoir plus sur le numérique et les métiers associés à ce secteur.

En plus de l'arrivée d'un nouveau formateur pour le programme en persévérance scolaire pour amorcer l'année, CyberCap a également mené un projet pilote en numérique dans une école primaire, lequel s'est révélé être un succès apprécié par toutes et tous.

COLLABORATEURS

CyberCap tient à souligner l'implication remarquable de nos collaborateurs au programme Relève numérique permettant d'offrir aux jeunes des moyens de devenir de meilleurs citoyens dans la société numérique.

Rogers

Cybereco

Mon Avenir TI

**Centre de services scolaire
de Montréal**

Ville de Montréal

« À chaque fois que CyberCap vient en classe, on voit des yeux s'agrandir. C'est quelque chose de différent, ça redonne aux élèves le goût de continuer. »

Noémie Juneau

*Enseignante, Arts plastiques et multimédia
École Marguerite-De-Lajemmerais*



« Les ateliers animés en classe étaient pertinents, dynamiques et très interactifs. Les élèves y ont découvert des outils utiles à leur parcours et plusieurs m'ont mentionné les utiliser dans le futur dans différents contextes et cours. Attirer l'attention des jeunes est aujourd'hui un défi de taille et les animateurs ont su atteindre cet objectif avec brio. »

Claudia Aubin-Beaulieu

*Enseignante en Arts plastiques et Explo-Photo
École secondaire de Neufchâtel*

« Les ateliers de CyberCap sont animés par des formateurs super compétents, divertissants et qui captent l'intérêt des élèves. Ils sont au fait et savent adapter leurs différents ateliers en fonction des élèves. »

Éric Bédard

*Enseignant en univers social
et citoyenneté numérique
Collège des compagnons*

89 %

des élèves recommandent les activités d'exploration et de création numérique à des collègues et amis

FAITS SAILLANTS

PROGRAMME 16+

32

jeunes ont participé
en 2021-2022
au Programme 16+
de 6 mois !

1 680

heures d'accompagnement
ont été effectuées par les
intervenants de CyberCap

A
CE JOUR

1 096 jeunes

ont été accueillis
à CyberCap
depuis la création du
Programme 16+

65 %

des participants ont réussi
leur intégration
socioprofessionnelle
avec l'appui de CyberCap



**J'appuie
la relève
numérique!**
 **cybercap.qc.ca**

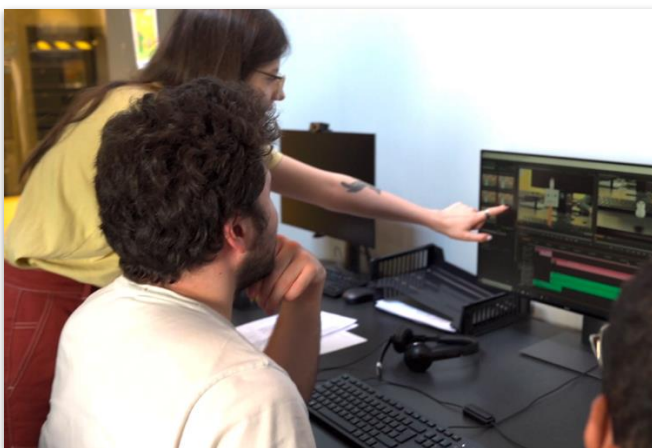
Daniel CRUZ BENITEZ
Participant 2020-2021
et formateur 2021-2022
au Programme 16+

ÉQUITÉ DIVERSITÉ INCLUSION

PROGRAMME 16+

Depuis 2000, les activités de CyberCap menées auprès des jeunes décrocheurs de 16 ans et plus visent l'insertion sur le marché du travail ou le retour aux études. Depuis les débuts, ce sont 1 096 participants qui ont été accueillis à CyberCap pour entamer leur transition socioprofessionnelle.

En misant principalement sur l'expérimentation, CyberCap permet aux participants du programme 16+ de s'initier aux technologies numériques par la réalisation d'une grande variété de projets adaptés à leurs besoins et à ceux de leur milieu : ateliers d'information, ateliers de création, stages d'expérimentation, productions client, etc. Dans ce processus d'exploration, de nombreux et riches apprentissages au plan personnel sont aussi réalisés, ce qui contribue à un développement global des participants et à leur mieux-être.



Afin d'atteindre nos objectifs et d'épauler les participants dans la réussite de leur parcours, un conseiller en développement professionnel, un chargé de projet et une assistante-chargée de projet ont apporté leur expertise. De plus, comme à chaque année, des efforts visant le développement et la consolidation de liens avec les partenaires du milieu ont permis d'accroître de façon considérable le nombre de références en provenance des organismes. Ainsi, 60 % des participants ont été référencés par nos organismes partenaires des milieux communautaires en cours d'année 2021-2022.

Depuis toujours engagé dans une importante démarche d'inclusion permettant aux plus vulnérables de profiter de la société numérique, CyberCap a accueilli 32 participants durant l'année, dont 53 % ont complété avec succès leur démarche d'intégration. Près de la moitié des jeunes admis à CyberCap en 2021-2022 présentaient des troubles d'apprentissage importants, parfois combiné à des problématiques de santé mentale.

Avec 1 096 jeunes accueillis au parcours 16+ depuis l'année de création de CyberCap en 2000, ce sont 65 % des participants qui ont réussi leur intégration socioprofessionnelle avec l'appui de notre organisation.



En plus de leur parcours, les participants ont eu comme autres opportunités la chance d'effectuer la visite d'entreprises de façon à explorer *in situ* les métiers liés au numérique. CyberCap remercie chaleureusement In Fidem, Rodeo FX et TONIC DNA pour leur accueil dans le cadre de ces visites.

« L'encouragement quiconque présente un parcours aussi difficile et atypique que le mien à foncer et essayer de nouvelles avenues. »

Danisha Hyppolite
Groupe 86

*« En arrivant chez CyberCap j'ai compris que j'allais pouvoir être une artiste visuelle de l'art numérique, à l'aide de logiciels et avec mon esprit créatif. Aujourd'hui, j'ai mon bureau mon studio photo :
KATSCH Design »*

Katrine Schram
Groupe 37

« L'environnement inclusif d'apprentissage en numérique que propose CyberCap est une expérience enrichissante que je n'ai connue nul par ailleurs. »

Gabriel Rosconi
Groupe 71

Extrait vidéo

Pierre-Philippe Remy
Groupe 87



NOS VALEURS

ENGAGEMENT

Engagée et dévouée, toute l'équipe de CyberCap se consacre à soutenir la cause des jeunes à parcours atypique ou en difficulté. Les actions initiées par l'organisme visent à amener les jeunes à se réaliser et à atteindre leur plein potentiel.

ACCOMPLISSEMENT

Avec le soutien de CyberCap, les jeunes s'accomplissent en réalisant leurs aspirations scolaires et professionnelles. CyberCap croit que la participation des jeunes à des initiatives créatives a des répercussions positives sur leur parcours de vie.

COLLABORATION

CyberCap développe depuis plus de 22 ans une riche complicité avec les organismes du Québec. Siégeant à de nombreuses tables de concertation et prenant part à une série d'activités communautaires, CyberCap est un acteur actif dans la mise en œuvre de nouvelles collaborations.

NOS PARTENAIRES

